



THE J.M. SMUCKER Co

全球供应商 行为准则

共同致力于“做正确的事”

目录

01 守法	4
02 劳工实践与人权	5
2.1. 不歧视和人道待遇	5
2.2. 健康与安全	6
2.3. 禁止使用童工	6
2.4. 禁止强迫劳动	7
2.5. 负责任的招聘	8
2.6. 雇用	8
2.7. 禁止雇用无证件或受限制的员工	9
2.8. 结社自由和集体谈判自由	9
2.9. 薪资与工时实践	10
03 业务诚信	11
3.1. 商业贿赂	11
3.2. 反洗钱和恐怖主义融资	12
3.3. 公平对待他人	12
3.4. 礼品和娱乐款待	12
3.5. 质量和食品安全标准	13
3.6. 数据安全	13
3.7. 数据隐私	13
3.8. 保密	13
3.9. 利益冲突	14
3.10. 记录保存	14

04 环境	15
4.1. 生物多样性, 森林砍伐和气候行动	15
4.2. 环境许可证和报告	15
4.3. 危险材料	16
4.4. 环境管理	16
05 动物福利	17
06 报告和实施	18
6.1. 举报人保护和禁止打击报复	18
6.2. 报告信息	18
6.3. 全面合作和披露	18
6.4. 强制执行	18

目的

J. M. Smucker Company (下称“我们”、“我们的”、“Smucker”或“公司”) 创办至今已有 125 年多, 在业务活动中始终恪守我们的基本信念所体现的久经时间考验的各项原则。道德和负责任的行为原则是我们的基本信念和业务的基础, 因为道德行为对于确保成功、持续的业务关系至关重要。随着我们业务的不断拓展, Smucker 希望其供应商也实践我们向自身员工提出的类似价值观和行为标准。为此, 公司致力于保护与我们合作或向我们公司提供商品和服务的人员的工作权利和安全, 同时承认世界各地的文化和法律差异。

公司制定了《全球供应商行为准则》(即本“《供应商准则》”), 以明确我们在劳工实践、人权、健康和 safety、商业实践和环境管理等领域的全球期望。

范围

本《供应商准则》适用于向 Smucker 或其任何子公司、部门、关联方或代理商 (单独和共同称为“供应商”) 提供商品或服务的所有第三方。

政策声明

Smucker 致力于尊重《国际人权法案》和《[国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利的宣言](#)》的人权规定。我们遵守所有劳工、薪资、工时和相关劳动法, 并致力于遵守所有国际人权原则。我们不使用, 也不允许使用任何形式的奴役, 包括非自愿劳动、强迫劳动、童工、监狱劳动或人口贩运。

我们在整个价值链中倡导和尊重人权。为此, 我们实施持续的人权尽职调查, 以发现、预防、减轻和补救由我们造成或由我们促成的任何负面人权影响, 并要求供应商在此过程中与我们合作。

我们的供应商也必须遵守这些法律和原则。我们绝不会在明知一方违反劳动法或侵犯人权的情况下, 继续与其开展业务。我们还希望我们的供应商负责地开展采购、对其供应商予以监督, 并确保符合这些标准和要求。

本《供应商准则》规定了所有供应商在与 Smucker 开展业务时必须满足的基本和最低要求, 并与《[道德交易计划 \(ETI\) 基本准则](#)》保持一致。我们期望供应商以诚信、诚实和透明的方式负责地开展业务, 并遵守以下原则:

01

守法

1. 守法

Smucker 坚定致力于遵守法律的条文与精神, 包括所有适用的特殊法律和法规。

我们要求供应商遵守商品分包合同的所有强制性《联邦采购条例》(FAR) 条款。《美国联邦法典》第 48 篇第 52.212-5(e)(1) 条给出了这些条款的清单。在所有交易中, 我们均应秉承最高道德原则行事, 我们期望供应商实施和维护有效的管理系统, 以确保他们遵守所有适用的法律、规则、法规以及他们开展业务的国家/地区的法规, 包括与就业、歧视、环境、土地权利、健康和安全的法律以及相关的国际标准。公司不会与那些故意违反法律或在遵守法律方面屡次出现问题的供应商进行交易。



雇用



反歧视



环境



土地权



健康与安全



国际标准

02 劳工实践与 人权

Smucker 支持国际人权原则,包括《联合国人权宣言》、《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利的宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》和国际劳工组织关于结社自由、有效承认集体谈判权、消除一切形式的强迫或强制劳动、有效废除童工、消除就业和职业、职业安全和健康方面的歧视以及职业安全和健康促进框架的核心公约¹。

供应商必须:(i) 制定涵盖所有运营和相关利益相关方的人权政策,(ii) 在运营中实施这些政策;以及 (iii) 定期衡量直接、间接和潜在的人权影响,并对不利的人权影响采取补救措施。

¹ 1948 年《结社自由和保护组织权公约》(第 87 号);
1949 年《组织权和集体谈判权公约》(第 98 号);
1930 年《强迫劳动公约》(第 29 号) (及其 2014 年议定书)
1957 年《废除强迫劳动公约》(第 105 号);
1973 年《最低年龄公约》(第 138 号);
1999 年《最有害的童工形式公约》(第 182 号);
1951 年《同酬公约》(第 100 号);
1958 年《禁止(就业和职业)歧视公约》(第 111 号);
1981 年《职业安全和健康公约》(第 155 号);
2006 年《职业安全和健康公约促进框架》(第 187 号)。

2.1. 不歧视和人道待遇

我们期望供应商重视人权,并提供一个所有员工都能获得尊严和得到尊重的工作场所。“员工”的定义包括直接或间接受雇于上游供应链伙伴、一级供应商、二级供应商和农场的任何人员,包括办公室和生产人员、合同工和跨境劳工、家庭佣工²、移民员工、中介工作人员以及兼职、临时和/或季节性劳工。我们承认法律、习俗和经济条件方面的差异会影响到商业惯例,因此我们支持、鼓励并体现出所有员工之间相互尊重的态度。

每个员工都有权在一个促进平等机会的氛围中工作,包括在就业、晋升机会、培训(包括职业培训)、终止合同或退休方面享有同等机会。供应商必须禁止歧视性做法,包括基于以下特征的歧视:种族、种姓、肤色、宗教、性别(包括怀孕、分娩和相关医疗条件)、年龄、国籍、血统、性取向、性别认同或表达、变性身份、婚姻状况、残疾、遗传信息、退伍军人/军人身份、工会会员资格或政治派别,或受适用法律保护的任何其他特征。所有员工都必须享有同工同酬。

供应商必须确保工作场所没有骚扰,包括性骚扰、言语或身体虐待、恐吓,或其他此类非法和不道德的待遇(包括经济伤害)。无论在任何情况下,供应商均不得对员工进行体罚或以其他方式威胁其人身安全。

² 家庭加工是指按件计酬的雇用或分包工作。家庭加工与居家办公/在家办公(WFH)不同。

2.2. 健康和安

公司致力于以保护人类健康、安全及环境的方式运营其设施。供应商应提供一个安全卫生的工作环境,最大限度地减少健康风险,并制定程序防止员工及供应商经营所在社区发生人员受伤等事故,同时考虑任何行业特定风险和做法。必须采取适当措施,防范工作场所发生事故和人身伤害,并在合理可行的范围内尽量减少任何危险。

应指定一位高级管理代表负责所有运营场所的健康和安全,所有员工应根据情况和法律要求定期接受最新的健康和安全培训,并确保培训情况记录在案。

供应商应向其所有员工提供清洁卫生的厕所和免费饮用水,并酌情提供卫生的饮食和食品储存设施。如果供应商向员工提供住房,所有此类住房必须符合国家的住房和安全标准,安全、卫生且能满足基本需求。与员工住房有关的任何费用必须与市场相当或低于市场水平。

2.3. 禁止使用童工³

Smucker 不会纵容或允许供应商或与他们有业务往来的公司在其任何当地或全球设施或业务中使用童工。

供应商必须为每位员工保存正式文件,以核实员工的出生日期。在没有正式文件来确认确切员工出生日期的国家/地区,供应商必须使用适当可靠的评估方法来确认员工的年龄,并保存所有相关记录。

此外,所有未满 18 周岁的员工:(i) 均不得从事任何有损害身体、精神或情绪发育的不当风险的活动;且 (ii) 均必须接受医疗监督,至少每年进行一次检查,且 均不得在夜间工作。所有员工都必须有机会完成义务教育。

³ 在没有任何国家或地方相关法律的情况下,“儿童”被定义为未满 15 周岁的人员。如果当地最低年龄法规定低于 15 周岁,但符合国际劳工组织 (ILO) 第 138 号公约规定的发展中国家/地区例外情况,则适用较低年龄。

如果发现有使用童工的现象,供应商必须采取适当的补救行动,包括确保儿童能够参加并继续接受优质教育,直至其不再是儿童。

问

- 供应商 A 正在招募新员工,并要求他们提供正式证件以验证他们的身份和年龄。供应商 A 可以接受哪种类型的证件?

答

- 根据国家/地区的不同,官方身份证明文件可能包含 (也可能不包含) 某些允许准确验证年龄和身份的功能。除了要求提供法律要求的任何身份证件外,供应商 A 还应要求提供任何由政府机构签发、包含员工出生日期和照片的证件,以用于核实员工的年龄和身份。证件原件只能用于审查确认有效性和准确性,而不应由供应商 A 保留,并应立即归还给员工。



2.4.强迫劳动

所有劳动都必须出于自愿。供应商不能使用任何形式的监狱、契约、债役、非自愿或强迫劳动。供应商不得从事任何形式的奴役或人口贩运,包括通过使用武力、欺诈、胁迫或债役等手段直接或间接招募、窝藏、运输、招揽、提供或获取人员从事劳动或服务。

供应商不能要求员工交出任何政府签发的身份证明、护照或工作许可证作为雇用条件,或向员工收取任何押金,也不能以任何方式限制员工的行动自由,包括在违背员工意愿发出合理通知后要求任何员工在任何时间内继续上岗。如果员工是外国移民,供应商在任何情况下都不得使用终止合同或遣返等威胁手段来行使控制。

问 ● 我们雇用了一些非本地员工(包括来自其他地区和国外的员工),他们住在我们提供的宿舍中。他们要求我们将其个人身份证明文件保存在我们办公室的保险箱中。这是否可以接受?

答 ● 通常情况下,雇主不得保留员工的任何原始身份证明文件。应向留在雇主住所的员工提供仅供个人使用且第三方无权打开的安全储物柜。如果即使可以采取这些措施,但确实存在证件安全问题,且员工要求雇主保护证件,雇主必须获得工人自愿签署、授权雇主保存其证件的同意书。必须通过制度确保员工能够在提出要求时立即获得其文件,而不会有其他障碍或延误。

2.5. 负责任的招聘

供应商必须了解直接员工和间接员工的招聘过程，间接员工是指通过劳务招聘机构和中介机构招聘的员工。供应商必须系统有效地识别和监控弱势员工的雇用和管理，特别是移民工、中介工、合同工、临时工和散工的雇用和管理。如果供应商依靠劳务招聘机构招聘员工，此类机构必须确保只向供应商提供注册员工。

Smucker 致力秉承不让任何员工为工作付费的原则。

供应商必须确保不向员工收取与招聘、安置或维持工作相关的费用，包括差旅费、管理费或其他费用。如果员工支付了此类费用，供应商必须及时为员工报销。如果移民员工是从国外招聘的，一旦雇用关系停止，雇主必须向员工支付返程交通费用。

供应商必须以书面形式、使用工作所在国的官方语言和员工能理解的任何语言向所有员工提供其雇用条款的副本，并确保员工在开始为供应商工作之前完全理解雇用条款。这些信息必须包括关键条款和条件，包括薪资和附加福利、工作地点、生活条件（如适用）、住房和相关费用（如适用）、向员工收取的任何重大费用以及有关工作的危险性质的披露（如适用）。不得要求员工签署不完整的合同。

2.6. 雇用

供应商必须确保所有员工在合法的雇用关系下进行工作。供应商不得利用雇用协议规避向员工支付法律规定的就业福利，例如连续签署固定期限合同、仅签订劳务合同、工作分包、家庭加工⁴、学徒计划或其他安排。供应商必须以书面形式告知 Smucker 所有家庭加工安排和分包活动，无论这些活动是否与为 Smucker 生产商品或向 Smucker 提供服务有关。

⁴ 家庭加工是指按件计酬的雇用或分包工作。家庭加工与居家办公/在家办公 (WFH) 不同。



2.7. 禁止雇用无证件或受限制的员工

Smucker 不允许供应商在知情的情况下雇用、招聘或推荐任何未获准在供应商运营所在国家/地区工作的个人,也不允许供应商继续雇用已知为未经授权的无证员工,或签约使用未经授权的无证员工。供应商也不得雇用美国外国资产控制办公室定义的任何受制裁国家/地区的国民或列入特别指定国民名单的任何个人。Smucker 要求公司检查、核实并记录每一位员工(包括劳务招聘机构的工作人员)。

2.8. 结社自由和集体谈判自由

Smucker 希望所有供应商充分尊重员工自由结社、组织和集体谈判的合法权利,并且做到一视同仁。

供应商必须尊重上述合法活动,不得予以干涉、处罚或报复,不得歧视员工代表或以其他方式妨碍其活动。如果当地法律以任何方式限制了这些权利,供应商应鼓励采取其他方式来促进员工选派代表行使这些权利。

申诉机制

供应商设施必须向所有员工提供独立的申诉机制,员工可以通过该机制秘密向管理层提出相关问题,而无需担心报复或负面影响。

申诉程序必须记录和跟踪申诉情况,必须使员工了解任何申诉的进展或解决情况。





2.9. 薪资与工时实践

我们希望供应商遵守所有适用的工资和工时法以及规则和条例, 包括最低工资、加班和最长工时。

如果集体谈判或其他行业协议规定了对员工更有利的条款, 供应商必须遵守这些条款。鉴于导致最低工资要求不足以满足基本需求的情况不断变化, 因此很难针对所有供应商地区定义维系基本生活的工资, 雇主必须监控生活成本与支付的工资的对比情况, 并根据需要进行调整。

供应商应在招聘期间书面告知所有员工(包括通过劳务派遣机构雇用的任何员工)其工资情况, 并提供详细说明其工资和扣款具体情况的工资单。供应商不得采取未经员工同意的任何纪律措施, 且必须将所有纪律措施记录在案。供应商不得非法扣款。

在没有国家或地方法律或集体或行业协议的情况下, 供应商不得要求每周正常工作时间超过 48 小时, 且包括加班在内的总工作时间不得超过 60 小时。如果雇主能够证明适用特殊情况, 只要有适当的保障措施保护员工的健康和安全, 在适用法律和集体协议允许的情况下, 工作时间可以超过 60 小时。员工在连续工作六天后至少应休息一天。

选择加班的员工必须是自愿同意加班的。非豁免员工所从事的所有加班工作必须按规定的加班费率(且不少于正常工资的 125%) 支付报酬。

03 业务诚信



3.1. 商业贿赂

商业贿赂在许多国家/地区(包括美国)都是非法的,将受到刑事处罚。供应商不得向与 Smucker 相关业务有关的任何人提供任何形式的贿赂、回扣、疏通费或任何隐蔽或无记录的附带付款。供应商必须维护明确传达和实施的最新公司政策,禁止贿赂、回扣、疏通费、腐败和欺诈性商业行为,并维护相应的管理系统。供应商应实施和维护投诉系统,便于员工匿名报告问题或可疑活动,而不必担心遭到报复。

Smucker 没有也不会参与任何形式的贿赂(包括疏通费)或回扣——无论金额大小,并将拒绝和远离涉及贿赂或回扣的任何业务或任何交易。Smucker 秉承公平道德的原则并依托其产品质量展开商业竞争。

贿赂:提供或给予任何有价值物品,以对业务决策产生不当影响或获得不公平的业务优势。有价值物品不限于金钱,还可以是礼品、招待、优惠、就业机会、捐赠、政治捐献或接受者认为有价值的任何东西。

疏通费:疏通费有时也被称为“润滑费”,支付给政府官员以促进或加快行政程序。

问: 供应商 A 的原材料货物被海关扣留,由于需要额外的文书工作,货物的放行被推迟。供应商 A 急需该货物,以完成 Smucker 的待定订单,海关官员解释说,只需支付一小笔钱,就可以帮他们优先处理文书工作,并在当天放行货物。供应商 A 应该怎么做?

答: Smucker 明确禁止支付疏通费,对于任何涉及此类付款的货物,Smucker 一概不予收货。供应商 A 必须拒绝该付款,等待按规定的交货,并将延迟情况通知 Smucker。

3.2.反洗钱和恐怖主义融资

Smucker 仅与从事合法业务活动的信誉良好的第三方进行交易。供应商必须遵守所有适用的反洗钱和恐怖主义融资法律,包括检测、预防和报告潜在的洗钱和恐怖主义融资活动。供应商必须根据适用法律的要求以及国家/地区或国际会计准则维护所有业务交易的财务账户。

洗钱:导致犯罪所得看似来自合法来源的行为

恐怖主义融资:为恐怖主义筹资的行为,无论是有意还是无意的。

- 始终确保知道您的交易对手是谁
- 避免使用汇票付款
- 避免使用发票上的货币以外的货币付款
- 避免向非合同方付款
- 避免超额付款
- 留意异常优惠的付款条件
- 留意发往付款地点以外的国家/地区的请求

3.3.公平地对待他人道

Smucker 重视与我们的供应商的关系,我们承诺公平、诚实地对待我们的合作伙伴。

我们也期望我们的供应商和代表我们工作的其他第三方尊重和维护我们公平对待他人的承诺,并且不会寻求或采取任何违反这些原则的行动。供应商不应参与不公平、欺骗性或误导性的做法。供应商不得向公司或员工提议提供、承诺提供或实际提供任何物品以换取不当利益,并且必须以诚实的方式展示产品。

3.4.礼品和娱乐招待

根据[我们的诚信承诺:我们的准则](#),任何员工或员工直系亲属都不得接受供应商、客户或与公司有业务往来的其他实体提供的、价值超出名义价值的礼品。这一限制还包括提供娱乐款待(例如,剧院、体育赛事、钓鱼旅行),这些娱乐款待在范围或费用方面都超出了一般和通常可接受的适当商业道德做法的普通礼节。在任何情况下都不得接受货币礼品或酬金,这些属于我们贿赂政策的规管范围。Smucker 以其诚信行事的声誉为豪,并将合法的商业需求作为各项决策的依据。



3.5.质量和食品安全标准

我们的良好声誉源自产品质量,以及这种始终如一的质量为我们带来的商誉。为公司任何业务领域提供商品或服务的任何供应商必须完全了解并遵守与他们出售给 Smucker 的商品的生产、标签、存储、运输和销售有关的适用法律和规程。供应商必须严格遵守 Smucker 的质量控制程序,确保向 Smucker 出售的商品贴有准确的标签。供应商必须立即向 Smucker 报告可能会对 Smucker 产品的质量或安全性产生负面影响的问题。

3.6.数据安全

供应商必须通过政策、程序和合同义务(统称为“措施”)保护和维持从 Smucker 收到的任何机密信息的安全,包括从 Smucker 员工、客户、消费者或股东处收到的或关于 Smucker 员工、客户、消费者或股东的任何个人信息,上述措施的严格程度至少应与供应商为保护自己的机密信息而采取的措施一致。

供应商还必须遵守 Smucker 信息安全标准、政策和程序以及行业认可的标准。供应商可能需要定期接受信息安全评估和审计,以确保符合安全要求。供应商必须仅限授权人员访问 Smucker 数据,并实施严格的访问控制。供应商必须使用最新的行业标准加密算法来加密传输中和静态的敏感 Smucker 数据,以防止未经授权的访问。供应商必须立即报告任何安全事件、数据泄露或疑似未经授权访问 Smucker 系统或数据的情况(电话:330.684.3911;电子邮件:SIRT@jmsmucker.com)。

供应商必须确保与其合作的任何分包商或第三方供应商遵守相同的信息安全标准和要求。供应商只能出于为 Smucker 提供服务并履行与此类服务相关的任何适用法律或监管义务之目的,将 Smucker 数据保留适当的时长,并且供应商必须按照 Smucker 数据保留和处置政策安全地处置数据。供应商必须为有权访问 Smucker 系统和数据的员工提供信息安全培训和意识计划。

3.7.数据隐私

Smucker 尊重我们所有员工、客户、消费者和股东的隐私。

Smucker 还跨国/地区和州边界运营和开展业务。因此,Smucker 在收集、存储、处理、使用、披露和传输个人信息方面受到美国和其他司法管辖区的各种隐私法律和法规的约束。Smucker 希望我们的供应商:(i) 根据适用的隐私法律和法规,以负责、安全的方式处理从我们处收到的或代表我们处理的任何个人信息;(ii) 限制和约束其使用、披露和传输上述个人信息的方式,从我方收到特定指示的情况除外;(iii) 配合并协助我方履行可能承担的审计义务;以及 (iv) 签署必要的书面协议,以便我们遵守此类适用的隐私法律和法规。

3.8.保密

有时,供应商的员工和代理商会接触到我们公司的某些机密技术或商业信息和材料,这种接触是适当的,也是必要的。对此类信息保密极其重要。供应商的员工和代理商必须采取一切合理的预防措施,防止向第三方披露机密信息和材料,未经 Smucker 的事先书面同意,不得使用这些信息和材料。这也适用于供应商的分包商在向 Smucker 提供服务时可能获得的信息。供应商可能需要在与公司合作之前签署保密协议。



3.9.利益冲突

“利益冲突”一词指人们可能会对员工完全客观地保护公司利益的能力产生怀疑的任何情形。供应商必须确保指派参与 Smucker 项目的员工及其分包商的员工与 Smucker 的商业利益没有直接或间接冲突。所有供应商都必须向 Smucker 告知其员工存在的任何潜在利益冲突,如财务利益、就业历史或家人受雇情况,并在指派这些有冲突的员工从事任何公司业务之前获得 Smucker 的书面同意。

与我们的业务往来公司(如我们的客户、供应商和广告机构)建立信任和合作关系至关重要。这些公司如果试图招募 Smucker 员工,通常会不利于我们与他们的合作与信任关系。此外,这种雇用前景可能会造成利益冲突,导致对处理机密商业信息的担忧。

3.10.记录保存

我们致力于保存完整准确的记录。供应商还必须根据法律要求保存准确的财务账簿和业务记录。特别是,供应商必须保存必要的文档,以证明其遵守本《供应商准则》和所有适用法律,并要求向 Smucker 提供这些文档。



Smucker 认为,环境的可持续发展是我们作为良好企业公民的众多责任之一,也是我们公司的一个战略重点。我们努力与秉承同样的承诺、致力于保护环境和生态系统以提高供应链复原力的供应商合作。

4.1.生物多样性、森林砍伐和气候行动

供应商应酌情保护和加强农场内和/或邻近的生境和生态系统,由此促进生态多样性。供应商必须承诺不砍伐森林或不造成原始森林退化,并确保农林供应链中的森林净毁坏率为零。

供应商应酌情转变和/或促进可持续农业和水资源管理,以补充、重建和恢复自然系统和资源。可持续农业原则可产生积极的环境成果,包括改善土壤健康和水质,同时减少气候影响,限制杀虫剂用量并减轻供应链风险。

可持续农业包括:

- 提高生产率以满足未来的食品、饲料、纤维和燃料需求
- 改善环境
- 改善人类健康
- 改善农业社区的社会和经济福利

4.2.环境许可证和报告

与公司有业务往来的供应商必须以对环境负责的方式行事,并遵守其业务所在国家/地区和世界各地的所有适用环境法律、规则、守则和法规。这包括遵守所有报告、许可和环境许可要求。

4.3. 危险材料

供应商必须根据适用的法律和法规,妥善处理、储存和处置危险材料和废物。供应商必须确保向受影响的员工告知和提供有关安全处理这些材料的培训。

4.4. 环境管理

Smucker 建议供应商实施环境管理系统,以确保对其环境绩效进行测量、报告和验证,包括每年发布信息。最佳做法是通过第三方平台(如 CDP)报告温室气体 (GHG) 排放和水资源使用情况。供应商应努力优化其环境绩效,包括采取措施尽量减少其自然资源的消耗,防止污染,并尽量减少和妥善处理废物。



05

动物福利

供应商不得对动物进行有害实验,也不得通过第三方对动物进行有害实验。

供应商必须遵守所有适用的动物福利法律、法规和规范,包括适用于养殖动物的法律、法规和规范。在任何情况下,Smucker 都不会容忍虐待动物的行为,我们希望供应商也能遵循同样的原则。此外,Smucker 致力于在供应链内持续改进养殖动物福利,并期望供应链合作伙伴合理参与其中,支持此类持续改进工作,包括响应我们的年度供应商调查计划,并与 Smucker 合作实施改进。有关更多详细信息,请单击以下链接。

[尊重人权和动物权利](#)

J.M.Smucker Co.
致力于以下各项工作:



法律合规性



利益相关者的参与



改善养殖动物福利



报告

报告和实施

6.1. 举报人保护和禁止打击报复

Smucker 致力于营造一种鼓励道德行为和遵守法律的组织文化。

根据这一承诺, Smucker 希望所有供应商采取政策和程序, 严格禁止对任何善意寻求建议、提出顾虑或报告不当行为的人采取报复、威胁或骚扰行为。在任何情况下, 任何供应商都不得要求其员工或供应商签订或遵守任何可能阻止或禁止员工或供应商向适当调查机构报告任何不遵守本供应商准则或任何违反适用法律的行为的保密协议。

6.2. 报告信息

供应商必须向其业务经营中涉及到的所有员工提供以下段落中的信息, 并且至少向任何合法的员工代表提供这些信息。供应商还必须确保与其供应商 (不仅限于 1 级供应商) 共享此报告信息。任何人都可以使用 Smucker Integrity Portal 匿名提交报告。

Smucker Integrity Portal 全球平台面向我们的供应链员工提供全天候服务, 电话: 1-844-319-9352, 网址: www.JMSIntegrity.com。我们将以保密方式处理收到的所有信息。

6.3. 全面合作和披露

供应商应在法律允许的最大范围内配合调查机构的工作。如果任何供应商意识到有任何未遵守本《供应商准则》的可信证据, 或有任何其他违反适用法律的行为, 供应商必须及时向适当的调查机构披露此类证据, 并在适当情况下向 Smucker 的相关人员披露, 以便对涉嫌不当行为进行全面彻底的调查。

6.4. 强制执行

作为与 Smucker 开展业务的条件之一, 供应商必须遵守本《供应商准则》。这包括在其自身业务中以及对其供应商和分包商进行充分的人权尽职调查。供应商必须指定人员负责传达和实施本《供应商准则》中规定的标准。

Smucker 将采用各种机制来评估本《供应商准则》的合规情况，如认证、审查记录、现场审计和认可同等的现场审计。所有供应商都必须根据经批准的社会审计计划完成第三方社会合规审计，并向 Smucker 提供审计结果。

供应商必须允许 Smucker 和/或其任何代表或代理人合理进入其设施和查看相关记录，以确保其遵守本《供应商准则》。

供应商必须负责采取任何纠正措施或补救计划，并确保审计期间的任何问题都得到充分解决。我们将监控纠正行动和补救计划的状态。

如果公司确定任何供应商违反了本《供应商准则》，公司可自行决定终止其业务关系，或要求供应商在其与公司商定的时限内实施纠正行动计划。





THE J.M. SMUCKER Co

©/® The J. M. Smucker Company 2024